



CITTÀ DI SAN VITO DEI NORMANNI
Provincia di Brindisi

N. 1 del 08/01/2018

DECRETO SINDACALE

**OGGETTO: INDENNITÀ DI RISULTATO DA RICONOSCERE AL SEGRETARIO GENERALE DR.
GIACOMO VITO EPIFANI PER L'ANNO 2017**

OGGETTO: Indennità di risultato da riconoscere al Segretario Generale Dr. Giacomo Vito EPIFANI per l'anno 2017.

IL SINDACO

- **Premesso:**

- **Che** l'art. 42 del C.C.N.L. del 16/05/2001, ha introdotto l'istituto contrattuale denominato retribuzione di risultato correlato al raggiungimento degli obiettivi assegnati, con esclusione dell'incarico di funzione di Direttore Generale, stabilendolo in un rapporto non superiore al 10% del monte salari riferito al Segretario Comunale nell'anno di riferimento nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa;
- **Che** ai sensi dell'art. 97 del TUEL n. 267/2000 le funzioni sottoposte a valutazioni sono quelle tipiche del Segretario Comunale e le altre eventualmente allo stesso conferite dal Sindaco in forza di regolamenti o statuti e più precisamente:
 1. la funzione di collaborazione e di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico-amministrativa alla legge, allo statuto ed ai regolamenti;
 2. la partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta Comunale curandone la verbalizzazione;
 3. l'espressione dei pareri di cui all'art. 49 del TUEL in relazione alle sue competenze nel caso in cui l'Ente non abbia responsabilità dei servizi;
 4. il rogito di tutti i contratti nei quali l'Ente è parte;
 5. la sovrintendenza e il coordinamento dei responsabili di posizione organizzative;
 6. l'esecuzione di ogni altra funzione attribuitagli dallo Statuto o dal Regolamento o conferitagli dal Sindaco.
- **Che** il Segretario dovrà dimostrare, nell'azione quotidiana, capacità, competenza e fattiva collaborazione per il raggiungimento appieno dei risultati attesi nelle materie di cui si occupa e, inoltre, dovrà svolgere, con pari positivi risultati, le attività ulteriori assegnategli ai sensi della lettera d) dell'art. 97 del TUEL;
- **Che** al Segretario potrà essere erogata la retribuzione di risultato solo in caso di raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- **Che** l'Ente non versa in situazione di dissesto e non è strutturalmente deficitario;

- **Visti:**

- Il CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali (normativo ed economico per il quadriennio 1998/2001) stipulato in via definitiva;
- Il CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali stipulato in via definitiva in data 07/03/2008;
- Il D.lg. n. 165/2001;
- Il TUEL approvato con D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

- **Accertato:**

- **Che** questo Ente, ai sensi e per gli effetti dell'art. 42 del CCNL del 2001 e seguenti, ha disponibile, nel bilancio 2016, le somme della misura annuale pari al 10% del monte salario di riferimento, occorrenti per il riconoscimento della indennità di cui si discorre;

- **Ritenuto**, inoltre

- La propria competenza ad adottare il presente provvedimento, stante il rapporto prettamente fiduciario con il Segretario Comunale, che rende la misurazione della performance dello stesso, difficilmente stimabile in modo oggettivo, da parte di soggetti esterni, considerate, tra l'altro, le delicate e molteplici funzioni svolte dallo stesso;

- **Ritenuto**, pertanto

- **Che** a determinare tale beneficio è incombenza dello scrivente che, quotidianamente, si è avvalso, prevalentemente, della sua collaborazione e che, pertanto, è in grado di valutarne la professionalità e la qualificazione tecnica;

- **Constatato**

- **Che** il Dott. Giacomo Vito EPIFANI , fin dalla data della sua nomina a Segretario Generale di questo Ente, avvenuta il 12 ottobre 2015, ha sempre dimostrato professionalità ed attaccamento al lavoro, partecipando, in modo determinante, anche attraverso il coordinamento della struttura comunale, al raggiungimento degli obiettivi annuali e pluriennali predeterminati da questa Amministrazione;
- **Che**, in particolare, ha profuso il suo impegno:

- Nell'assicurare la sostituzione dei Responsabili di PO quando occorrente e, peraltro, assolvendo anche al ruolo di Responsabile per il rilascio del parere paesaggistico al fine di concludere l'iter autorizzatorio del progetto relativo ai lavori delle Grotte di S. Biagio;
- Nella definizione dei rapporti tra Uffici diversi in particolare nell'ambito del SUAP distinguendone l'ambito tecnico e quello amministrativo e nel dotare l'UTC di una nuova figura tecnica selezionata con avviso pubblico;
- Nel dare attuazione al piano occupazionale 2017 con l'avvio dell'iter assunzionale di alcune figure professionali a tempo determinato e indeterminato ivi comprese le procedure di mobilità di agente di polizia locale;
- Nella collaborazione con la Giunta ed il Consiglio Comunale nella elaborazione regolamentare;
- Nel dare piena collaborazione al Sindaco nei rapporti con l'Ambito dei Servizi sociali di Brindisi – San Vito dei Normanni e in altre materie di competenza dell'Organo Politico.
 - **Effettuata** la valutazione delle situazioni di servizio sulla base dei criteri approvati con atto di G.C. n.81 del 18/08/2016 ritenuta valida ed applicabile anche all'esercizio 2017;
 - **Che**, pertanto, la premialità annuale da riconoscere e liquidare, in funzione di questo decreto e della valutazione di cui sopra, riguarda l'anno 2017 ed è pari al 100% di quella massima riconoscibile del 10% del monte salari dell'anno interessato;

Tutto ciò premesso:

DECRETA

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in narrativa,

1. **Di prendere atto** che la previsione della retribuzione di risultato prevista a favore di questo Segretario Generale, Dr. Giacomo Vito Epifani, per l'anno 2017, è pari al 10% annuo del monte salari lordo percepito dallo stesso Segretario nell'anno predetto di riferimento.
2. **Di riconoscere** il predetto Segretario Generale meritevole della retribuzione di risultato per il predetto anno della misura del 100% di quella massima riconoscibile del 10%, per avere dimostrato nell'anno 2017 nell'azione amministrativa quotidiana e di servizio, capacità, competenza ed effettiva e concreta collaborazione. Inoltre, è stato determinante nelle attività di cui si è occupato, per il raggiungimento appieno dei risultati attesi, soprattutto nelle materie numericamente elencate nella premessa del presente atto e per aver svolto positivamente quelle ulteriori assegnategli ai sensi della lettera d) dell'art. 97 del TUEL.
3. **Di dare mandato** al Responsabile del Servizio del Personale di porre in essere tutti i provvedimenti consequenziali, ivi compreso il relativo impegno di spesa.

IL SINDACO
Domenico Conte

Relata di pubblicazione

Si certifica che copia della presente ordinanza viene affissa all 'Albo Pretorio del Comune il 08/01/2018 per quindici giorni consecutivi.

San Vito dei Normanni, lì 08/01/2018

Responsabile della pubblicazione
Giacomo Vito Epifani
